



Interreg

Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund



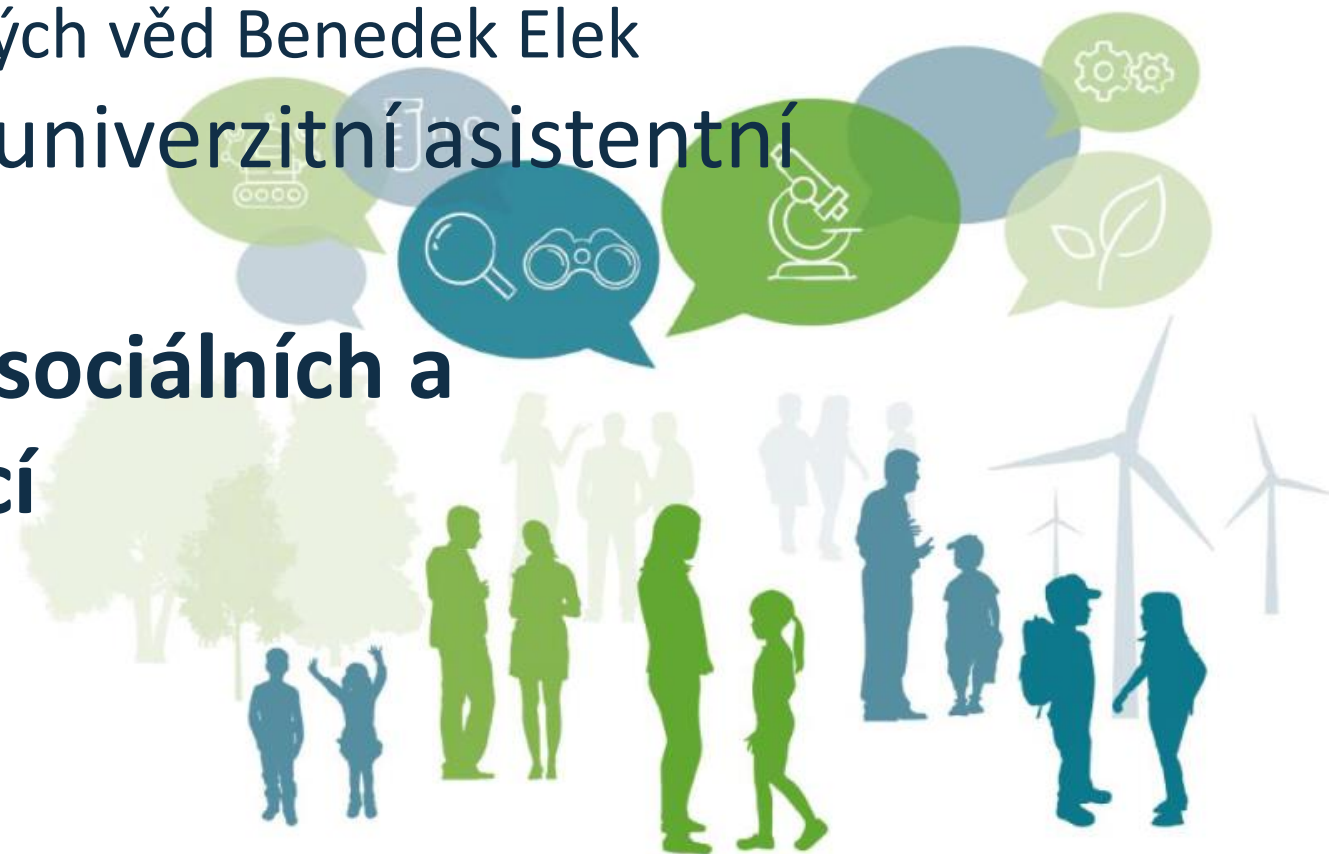
BIG\_inn AT-HU

Univerzita Sopron Fakulta výchovných věd Benedek Elek

Dr. habil. Bodnár Gabriella univerzitní asistentní  
profesorka, Univ. Prof. h.c.

**MPT Trénink pro podporu sociálních a  
komunikačních kompetencí  
vedoucích sil/pedagogů**

Workshop č. 6, sympozium, 22. září 2021



# Účel školení



Interreg

Austria-Hungary

European Union – European Regional Development Fund

BIG\_inn AT-HU



Jedná se o tréninkový program, který navazuje na vzdělávací dimenzi „udržitelný inovativní management ve vzdělávacích zařízeních“, která byla zpracována v rámci projektu BIG-inn.

V rámci tréninku se účastníci seznámí:

s **všeobecnými atributy vedení**, psychologickým pozadím managementu problémů a konfliktů a příslušnými ovlivňujícími faktory, dále jsou pak rozvíjeny jejich **sociální a komunikační kompetence**.

Seznamují se s komunikačními metodami a je jim také poskytnuta možnost praktického vyzkoušení.

Mohou si osvojit způsoby, jak zacházet efektivně, inovativně a prakticky s každodenními problémy.



## Obsah programu

- **Všeobecná přednáška na téma Vedení**  
Doba trvání: 90 minut
- **Obsah školení:**  
Doba trvání : 8 hodin
- Seznámení s organizačními programy výuky a change-managementu, zlepšení didaktické kultury pedagogů za účelem podpoření vyvážených příležitostí a inkluze





**Interreg**

**Austria-Hungary**

European Union – European Regional Development Fund

**BIG\_inn AT-HU**



## Metody a délka trvání vzdělávacího programu

- cílené prezentace ve skupinách,
- návody pro transfer znalostí,
- cvičení pro zlepšení sociálních kompetencí v rámci tréninkového procesu,
- cvičení hrou formou ve vzdělávací místnosti a ve venkovních prostorách, s cílem podpory kooperace, řešení úloh, individuálně a v malých skupinách,
- analýza chování s ohledem na konfliktní situace







**Interreg**  
**Austria-Hungary**

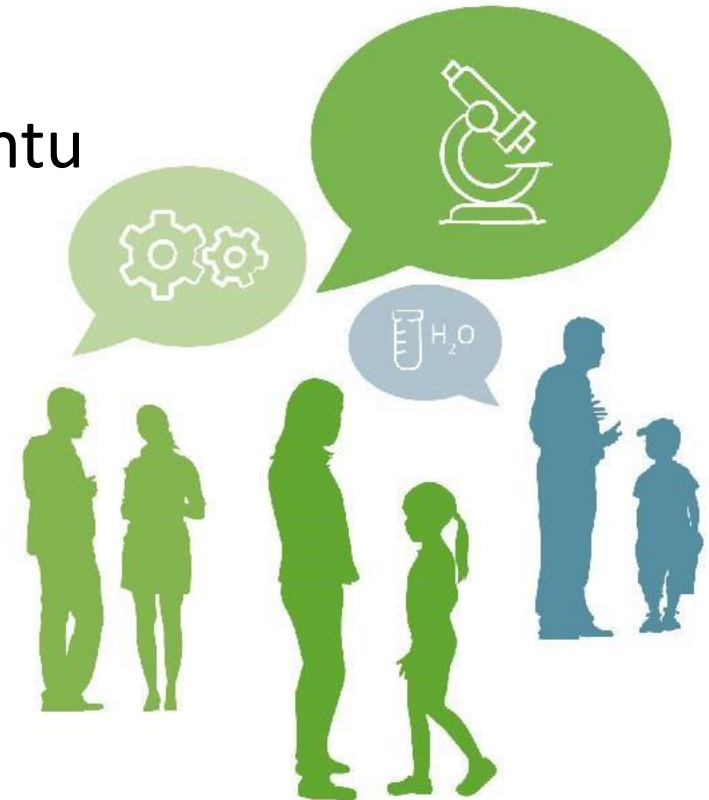
European Union – European Regional Development Fund



**BIG\_inn AT-HU**

## **Vedení všeobecně - přednáška**

1. Role a oblast úkolů ve vedoucí pozici instituce
2. Organizační kultura a vedení
3. Kvality vedoucí síly, vlastnosti, styl vedení
4. Vedení, kreativita, inovace, možnosti managementu vedoucích sil
5. Efektivní komunikace vedoucí síly
6. Psychické problémy vedoucích sil, možnosti poskytnutí podpory
7. Doporučená literatura





**Interreg**  
**Austria-Hungary**

European Union – European Regional Development Fund



**BIG\_inn AT-HU**

## 1. Role a oblast úkolů ve vedoucí pozici instituce

- instituce jako školky nebo školy
- role pedagogů, role a očekávání vůči vedoucím pedagogům;  
jak se vypořádat s těmito očekáváními
- motivace, KONTROLA - SEBEVĚDOMÍ – SELF-EFFICACY

## 2. Vedení v kontextu s organizační kulturou

- specifická pravidla a hodnoty organizace v různých zařízeních  
výchovy dětí
- vedoucí síla v zařízení pro výchovu a vzdělávání dětí  
specifické otázky a úlohy





**Interreg**  
**Austria-Hungary**

European Union – European Regional Development Fund



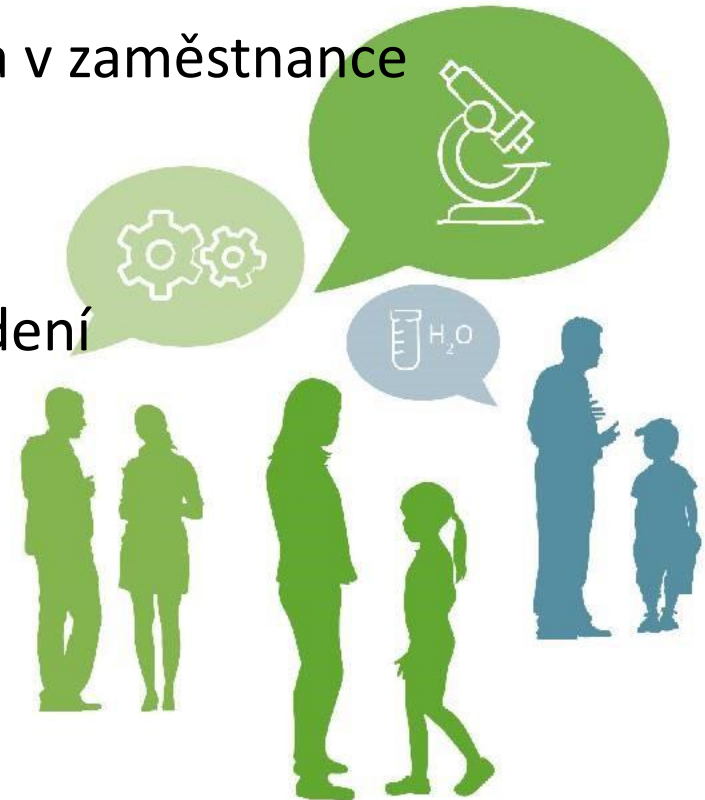
**BIG\_inn AT-HU**

### **3. Kompetence vedení, vlastnosti vedení, styl vedení**

- Co vyznačuje kompetence, vlastnosti a styly vedení
- Kontrola - sebevědomí – vnímání vlastní účinnosti – důvěra v zaměstnance
- Styly vedení

### **4. Vedení, kreativita, inovace**

- Faktory ovlivňující kreativní vedení: organizace, způsob vedení a výsledek
- Kreativita, inovace: obsah a význam, možnosti realizace v praxi,
- Vedoucí síla jako manager. Schopnost a dovednost motivovat druhé; výsledky





**Interreg**

**Austria-Hungary**

European Union – European Regional Development Fund

**BIG\_inn AT-HU**



## 5. Efektivní komunikace v rámci managementu

- Styly komunikace, závislost na osobě
- Komunikační dovednosti, možnosti a metody vybudování vztahů

## 6. Psychické problémy vedoucích sil, možnosti nápravy

- Následky problémů, management konfliktů, stres, burnout, krize a její komunikace
- Poskytnutí pomoci a metody k zachování psychického zdraví







**Interreg**  
**Austria-Hungary**

European Union – European Regional Development Fund



**BIG\_inn AT-HU**

## Doporučená literatura

1. Klein Sándor-Klein Balázs (2012): A szervezet lelke (*Duše organizace*. Nakladatelství EDGE 2000
2. Borgulya Istvánné - Vető Ágnes Ágota (2010): Kommunikációmenedzsment a vállalati értékteremtésben (*Komunikační management podnikové tvorby hodnot*) Verlag Akadémiai
1. Bojtos István Péter, (2016): A kommunikáció szerepe a szervezetekben. (*Role komunikace v organizacích*)
2. Poradci v oblasti rané dětské výchovy a ve veřejném vzdělávacím sektoru)  
[https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/education-staff-responsible-guidance-early-childhood-and-school-education-29\\_en](https://eacea.ec.europa.eu/national-policies/eurydice/content/education-staff-responsible-guidance-early-childhood-and-school-education-29_en)

