



Kurzbericht

1. Auswertung des Gleichstellungs- Frauenförderprogramms NÖ Landesdienst 1/2016 – 1/2018

Zusammenfassung

Das Gleichstellungs- Frauenförderprogramm ist für den Zeitraum 13. September 2016 bis 12. September 2022 wirksam (Datenerfassung per September 2015). Die erste Auswertung der statistischen Daten umfasst den Zeitraum bis **1. Jänner 2018**.

Entwicklung des Frauenanteils - Der Frauenanteil ist im Leitungsbereich generell leicht gestiegen:

LeiterInnen* **Frauen 25%** (2015: 22%) **Männer 75%** (2015: 78%)
(*ohne LeiterInnen von Landeskindergärten)

Zwischenvorgesetzte **Frauen 45%** (2015: 45%) **Männer 55%** (2015: 55%)

Gesamt **Frauen 69%** (2015: 69%) **Männer 31%** (2015: 31%)

Konkret stieg der Frauenanteil unter anderem bei

- AbteilungsleiterInnen im Amt der NÖ Landesregierung von 17% auf **19%**
- Zwischenvorgesetzten im Amt der NÖ Landesregierung auf **26%**
- Leitungspositionen in Sozialpädagogischen Betreuungszentren u.ä. auf **86%**
- Leitungspositionen in Pflege- und Betreuungszentren von 42% auf **50%**
- Landeskliniken – Kaufmännische Leitung von 6% auf **13%**
- Bezirkshauptmannschaften im Bereich der LeiterInnen (Bezirkshauptleute) auf **25%**, Zwischenvorgesetzten auf **37%** und anderen Bediensteten auf **72%**

Besonderheiten

Erstmalig sind

- **5** Frauen mit der Leitung einer Bezirkshauptmannschaft betraut
- **4** Leitungsdienstposten von teilzeitbeschäftigten Frauen besetzt (Bereich Kindergarten und sozialpädagogische Betreuungszentren)

Im Jahr 2017 war wieder eine Frau in einer Prüfungskommission für den technischen Dienst vertreten.

Auch wurde die Anzahl der KindergartenpädagogInnen weiter aufgestockt. Dabei fällt besonders die leichte Steigerung von 23 auf 37 Männern bei den Pädagogen auf.

Maßnahmen zur Förderung von Bediensteten mit Betreuungsaufgaben

Der Dienstgeber erleichtert Bediensteten durch eine Vielzahl von Maßnahmen, berufliche Aufgaben und familiäre Verpflichtungen zu vereinbaren (z.B. großzügige Gewährung von beruflichen Auszeiten und Arbeitszeitreduktionen anlässlich Kinderbetreuung, ...).

Auch wurde am 1. Juli 2011 der Frühkarenzurlaub für Väter („Papamonat“) eingeführt. Im Laufe der Jahre 2016 und 2017 nahmen 297 Väter den Papamonat in Anspruch. Die Anzahl der Väter, die Karenzurlaub zur Kinderbetreuung beanspruchten stieg von 1% im Jahr 2008 auf über 7% in den Jahren 2016 und 2017.

Trotz dieser erfreulichen Zahlen hinsichtlich „aktiver Väter“ werden die familienfördernden Angebote hauptsächlich von Frauen wahrgenommen:

Mutterschafts- und Vaterkarenzurlaub

2016 und 2017			
Organisationseinheit	Männer	Frauen	Gesamt
A-Amt NÖ Landesregierung+zentrale Dienststellen	34	108	142
B-Straßenbau/Gebietsbauämter	28	6	34
C-Bezirkshauptmannschaften	9	90	99
D-SozPäd.Betreuungszentren/Schulwesen	11	87	98
E-PBZ-Kaufmännischer Dienst	2	30	32
E-PBZ-Pflegedienst	10	210	220
F-Landeskliniken-Ärztlicher Dienst	69	320	389
F-Landeskliniken-Kaufmännischer Dienst	21	161	182
F-Landeskliniken-Pflegedienst	67	1427	1494
G-Kindergärten	2	731	733
Gesamtergebnis	253	3170	3423

Der Anteil der Männer, die Vaterkarenzurlaub in Anspruch nahmen, lag in den Jahren 2016 und 2017 bei über 7%.

Voll- und Teilbeschäftigung

2016 und 2017				
Organisationsbereich	Teilzeit		Vollzeit	
	Männer	Frauen	Männer	Frauen
A-Amt NÖ Landesregierung+zentrale Dienststellen	47	489	1686	850
B-Straßenbau/Gebietsbauämter	30	162	2850	80
C-Bezirkshauptmannschaften	24	632	642	808
D-SozPäd.Betreuungszentren/Schulwesen	63	408	319	387
E-PBZ-Kaufmännischer Dienst	49	583	208	349
E-PBZ-Pflegedienst	126	2046	278	1182
F-Landeskliniken-Ärztlicher Dienst	256	485	1669	1201
F-Landeskliniken-Kaufmännischer Dienst	102	1427	1239	1563
F-Landeskliniken-Pflegedienst	323	5814	1993	4273
G-Kindergärten	24	1156	13	2744
Gesamtergebnis	1044	13202	10897	13437
			38580	

Für viele Bedienstete mit Betreuungsaufgaben trägt die freigewählte, vorübergehende Teilbeschäftigung zur leichteren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei. Im Berichtszeitraum 1.1.2016 - 31.12.2017 lag der Frauenanteil bei 92%. Fast 50% aller weiblichen Bediensteten arbeiten in Teilzeit.

Konsequente Bemühungen und verstärkte Maßnahmen sind notwendig, um folgende Defizite zu beseitigen:

- die geringe Anzahl bzw. überhaupt das Fehlen weiblicher Mitglieder in personalrelevanten (Auswahl-) Kommissionen
- die geringe Anzahl von Bewerberinnen um ärztliche Spitzenpositionen in den Landeskliniken
- der geringe Frauenanteil in den ärztlichen und kaufmännischen Anstaltsleitungen

Zusammenfassung

Unser Dienstgeber ist sichtlich bemüht, weiterhin einen aktiven Beitrag zur Gleichstellung zu leisten. Der Frauenanteil in technischen Sparten und in leitenden Positionen hat sich erhöht. In Teilbereichen ist es auch verstärkt gelungen, sich den Zielen des Gleichstellungs-Frauenförderprogramm weiter anzunähern bzw. diese zu erreichen.

Besonders wichtig und entscheidend für die zukünftige Entwicklung wird jedoch der Umgang unseres Dienstgebers auch mit den (Kinderbetreuungs-) Wünschen aktiver Väter sein. Es bedarf weiterer Anstrengungen um Väter, die ihre Vaterrolle verstärkt aktiv wahrnehmen wollen, zu ermutigen, die dienstrechtlichen Möglichkeiten auch im Alltag zu beanspruchen.

Trotz vieler positiver Trends zeigen allerdings auch leicht rückläufige oder unveränderte Zahlen in einzelnen Bereichen, dass es weiterhin verstärkter Bemühungen bedarf.

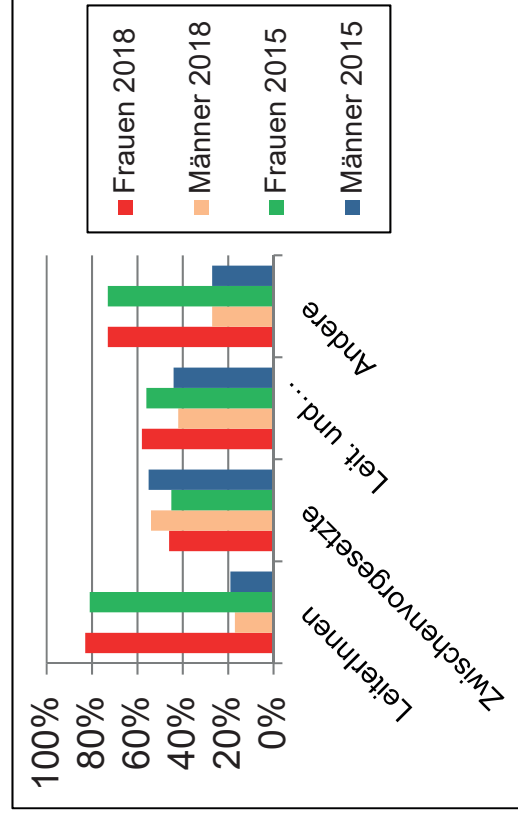
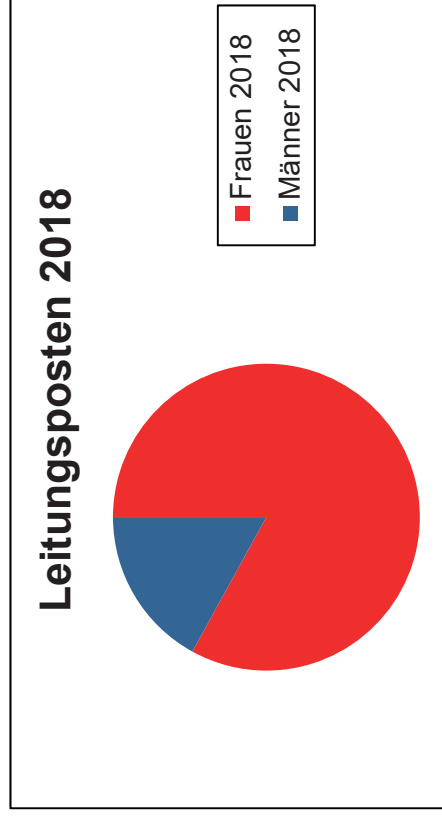
Dauernde Anstrengungen sind vor allem notwendig, um den Pool weiblicher Nachwuchskräfte für Führungsfunktionen im Verwaltungs- und Anstaltenbereich zu erweitern. Die Implementierung von Mentoring als frauenfördernde Maßnahmen kann dabei unterstützend wirken. Auch für die nach Geschlechtszugehörigkeit ausgewogene Zusammensetzung diverser Auswahl- und Hearingskommissionen bedarf es noch weiterer Bemühungen.

NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte
Dr.ⁱⁿ Christine Rosenbach
Tor zum Landhaus
Rennbahnstraße 29/Stiege B/3.Stock/Zi.313
3109 St. Pölten
Tel.: 02742/9005 16212 od.16217
Fax: 02742/9005 16279
e-mail: post.gbb@noel.gv.at
www.noel.gv.at/gleichbehandlung

01/2019

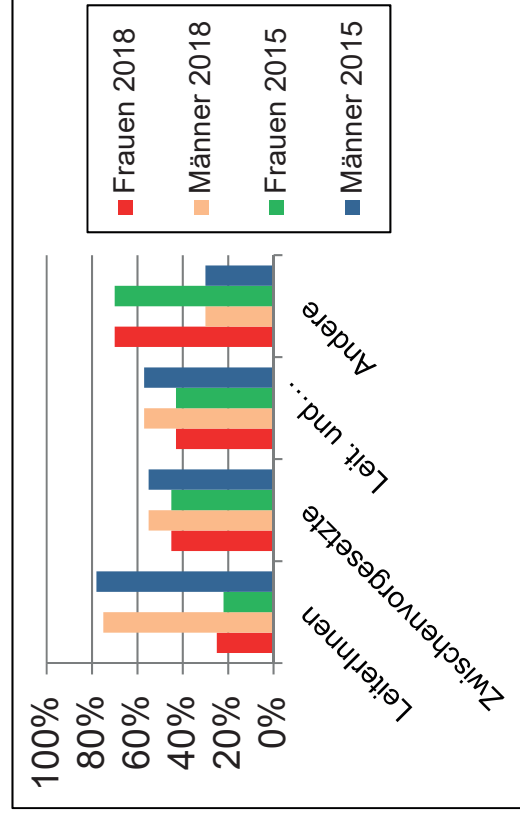
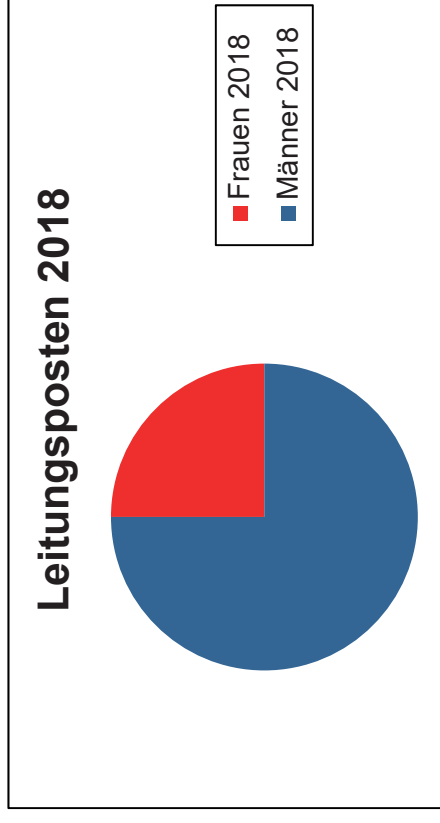
Hauptstatistik LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (mit Landeskindergärten)

● LeiterInnen (2015)	1145
■ Frauen	81%
■ Männer	19%
● LeiterInnen (2018)	1218
■ Frauen	83%
■ Männer	17%
● Zwischenvorgesetzte (2015)	2489
■ Frauen	45%
■ Männer	55%
● Zwischenvorgesetzte (2018)	2442
■ Frauen	46%
■ Männer	54%
● Leit. und Zwischenvorgesetzte (2015)	3634
■ Frauen	56%
■ Männer	44%
● Leit. und Zwischenvorgesetzte (2018)	3660
■ Frauen	58%
■ Männer	42%
● Andere Bedienstete (2015)	30574
■ Frauen	73%
■ Männer	27%
● Andere Bedienstete (2018)	31425
■ Frauen	73%
■ Männer	27%



Hauptstatistik LeiterInnen+Zwischenvorgesetzte (ohne Landeskindergärten)

● LeiterInnen (2015)	284
■ Frauen	22%
■ Männer	78%
● LeiterInnen (2018)	272
■ Frauen	25%
■ Männer	75%
● Zwischenvorgesetzte (2015)	2488
■ Frauen	45%
■ Männer	55%
● Zwischenvorgesetzte (2018)	2441
■ Frauen	45%
■ Männer	55%
● Leit. und Zwischenvorgesetzte (2015)	2772
■ Frauen	43%
■ Männer	57%
● Leit. und Zwischenvorgesetzte (2018)	2713
■ Frauen	43%
■ Männer	57%
● Andere Bedienstete (2015)	27829
■ Frauen	70%
■ Männer	30%
● Andere Bedienstete (2018)	28436
■ Frauen	70%
■ Männer	30%



Hauptstatistik – ÄrztInnen – nicht bewertet

- 1. OberärztInnen (2015)

- Frauen
- Männer

199
27%
73%

- 1. OberärztInnen (2018)

- Frauen
- Männer

106
15%
85%

- OberärztInnen (2015)

- Frauen
- Männer

1561
40%
60%

- OberärztInnen (2018)

- Frauen
- Männer

1868
42%
58%

- Andere ÄrztInnen (2015)

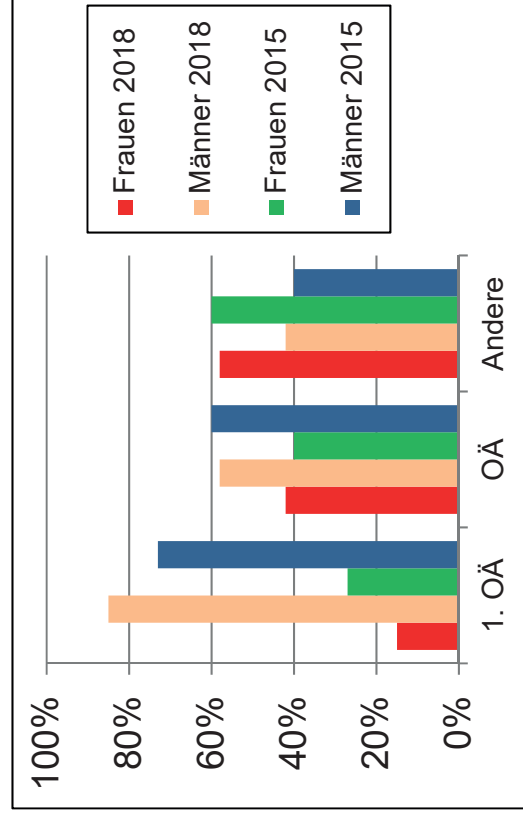
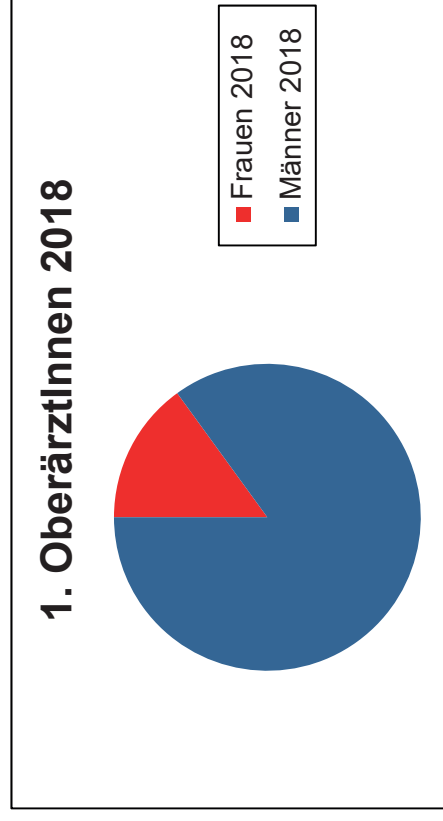
- Frauen
- Männer

1454
60%
40%

- Andere ÄrztInnen (2018)

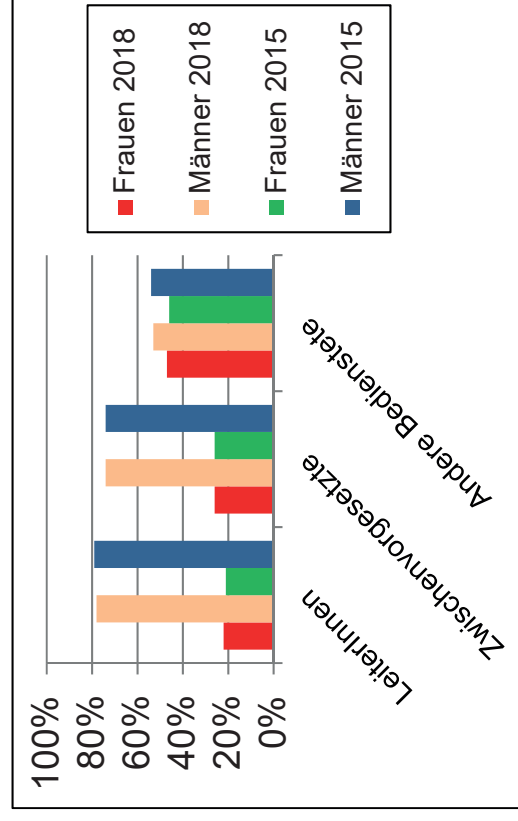
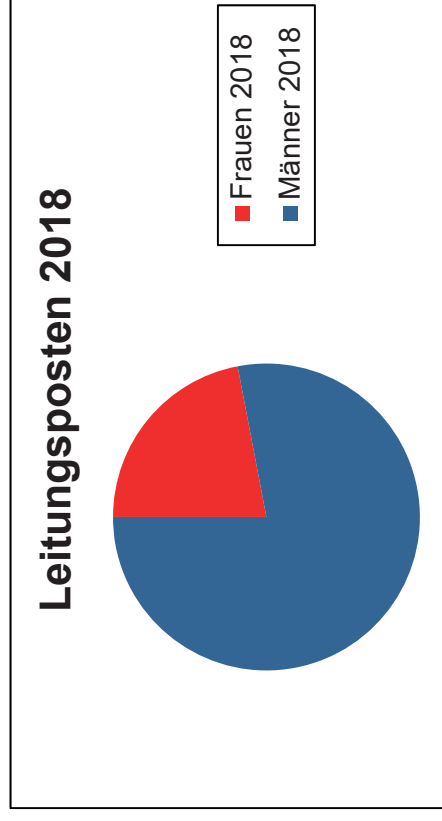
- Frauen
- Männer

1521
58%
42%



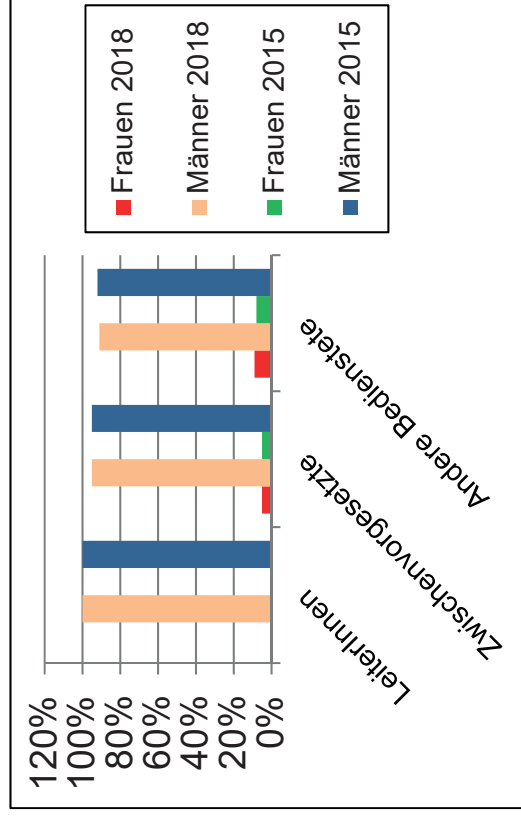
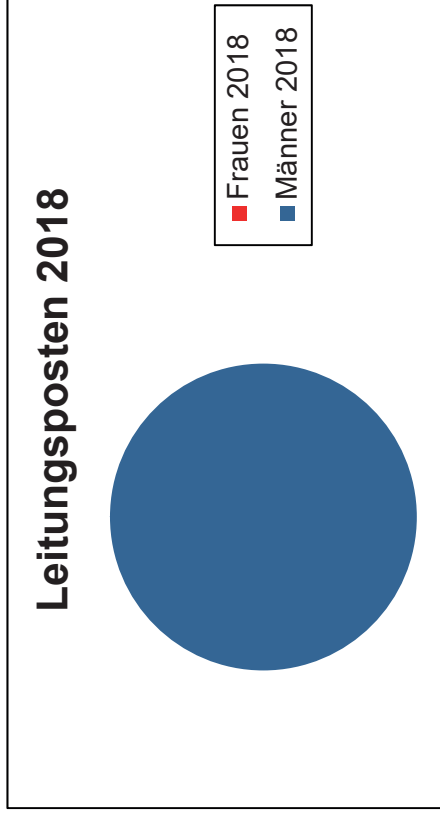
A - Amt der NÖ Landesregierung + zentrale Dienststellen

- **LeiterInnen (2015)**
 - Frauen 21%
 - Männer 79%
- **LeiterInnen (2018)**
 - Frauen 22%
 - Männer 78%
- **Zwischenvorgesetzte (2015)**
 - Frauen 26%
 - Männer 74%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
 - Frauen 26%
 - Männer 74%
- **Andere Bedienstete (2015)**
 - Frauen 46%
 - Männer 54%
- **Andere Bedienstete (2018)**
 - Frauen 47%
 - Männer 53%



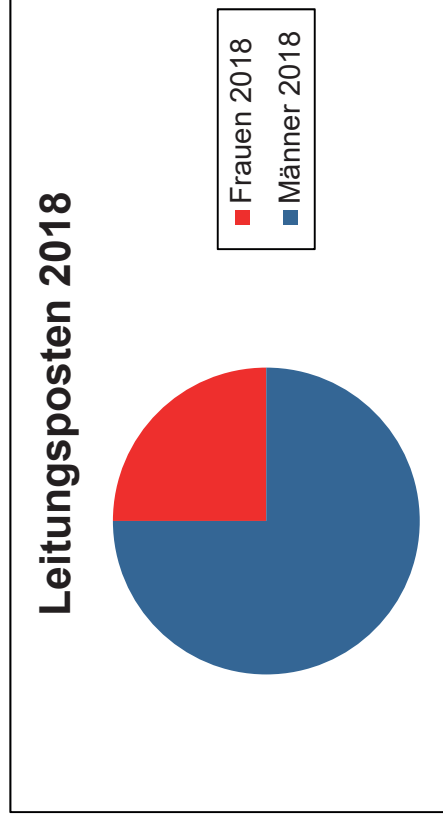
B - Straßenbau/Gebietsbauämter

- **LeiterInnen (2015)**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%
- **LeiterInnen (2018)**
 - Frauen 0%
 - Männer 100%
- **Zwischenvorgesetzte (2015)**
 - Frauen 5%
 - Männer 95%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
 - Frauen 5%
 - Männer 95%
- **Andere Bedienstete (2015)**
 - Frauen 8%
 - Männer 92%
- **Andere Bedienstete (2018)**
 - Frauen 9%
 - Männer 91%



C - Bezirkshauptmannschaften

- LeiterInnen (2015)
 - Frauen 24%
 - Männer 76%

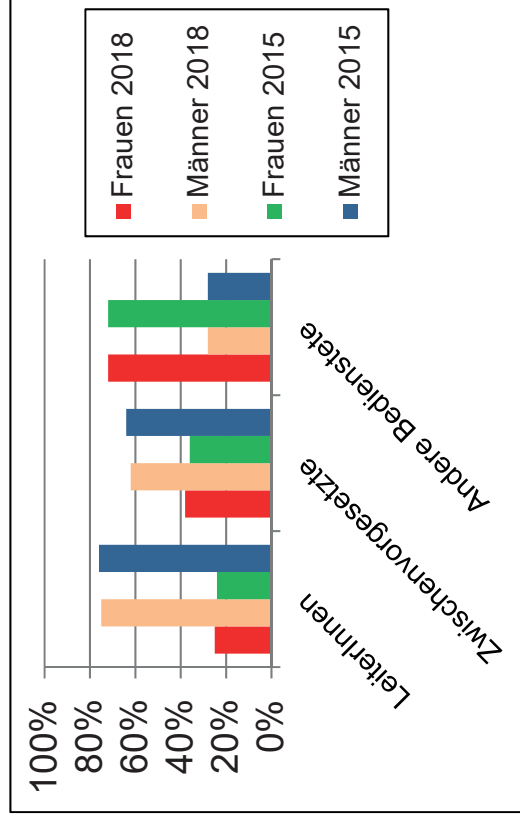


- **LeiterInnen (2018)**
 - Frauen 25%
 - Männer 75%

- Zwischenvorgesetzte (2015)
 - Frauen 36%
 - Männer 64%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
 - Frauen 38%
 - Männer 62%

- Andere Bedienstete (2015)
 - Frauen 72%
 - Männer 28%



- **Andere Bedienstete (2018)**
 - Frauen 72%
 - Männer 28%

D - SozPäd. Betreuungszentren/Schulwesen (ohne LandeslehrerInnen)

- LeiterInnen (2015)
 - Frauen 70%
 - Männer 30%

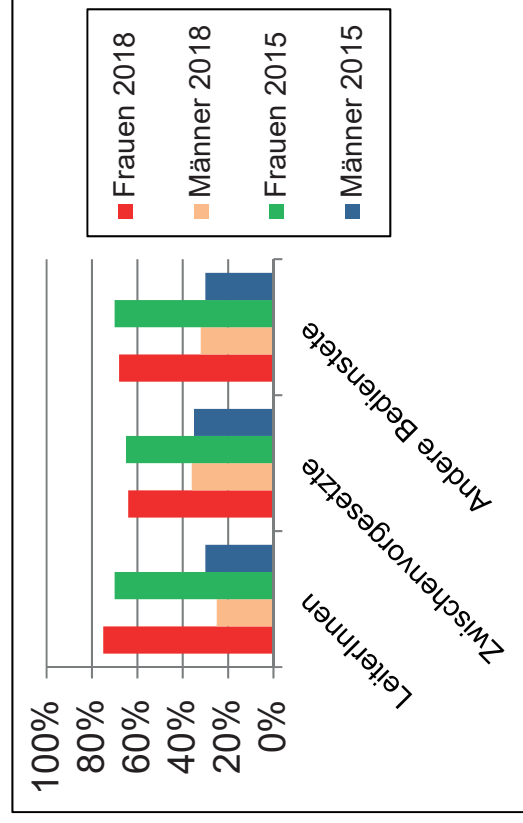
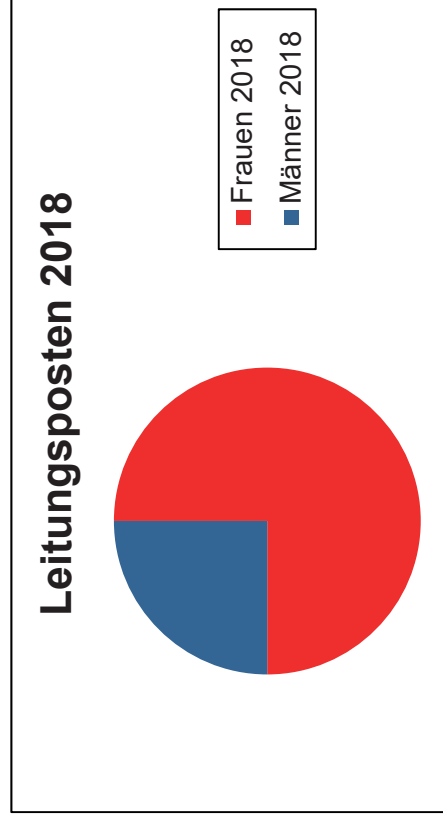
- **LeiterInnen (2018)**
 - Frauen 75%
 - Männer 25%

- Zwischenvorgesetzte (2015)
 - Frauen 65%
 - Männer 35%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
 - Frauen 64%
 - Männer 36%

- Andere Bedienstete (2015)
 - Frauen 70%
 - Männer 30%

- **Andere Bedienstete (2018)**
 - Frauen 68%
 - Männer 32%



E - Pflege- und Betreuungszentren/Kaufmännischer Dienst

- **LeiterInnen (2015)**

- Frauen
- Männer

41
42%
58%

- **LeiterInnen (2018)**

- Frauen
- Männer

44
50%
50%

- **Zwischenvorgesetzte (2015)**

- Frauen
- Männer

149
58%
42%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**

- Frauen
- Männer

149
58%
42%

- **Andere Bedienstete (2015)**

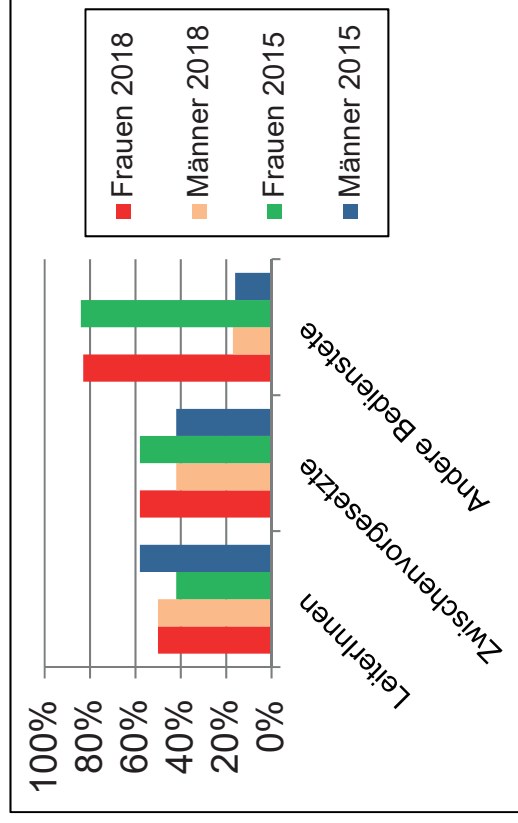
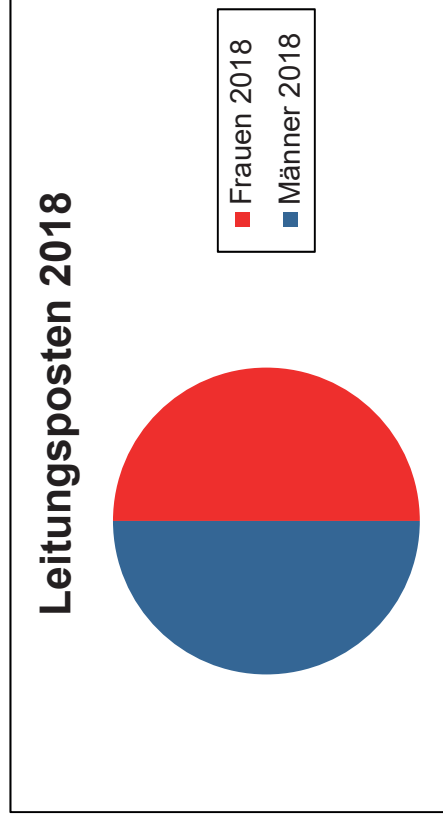
- Frauen
- Männer

942
84%
16%

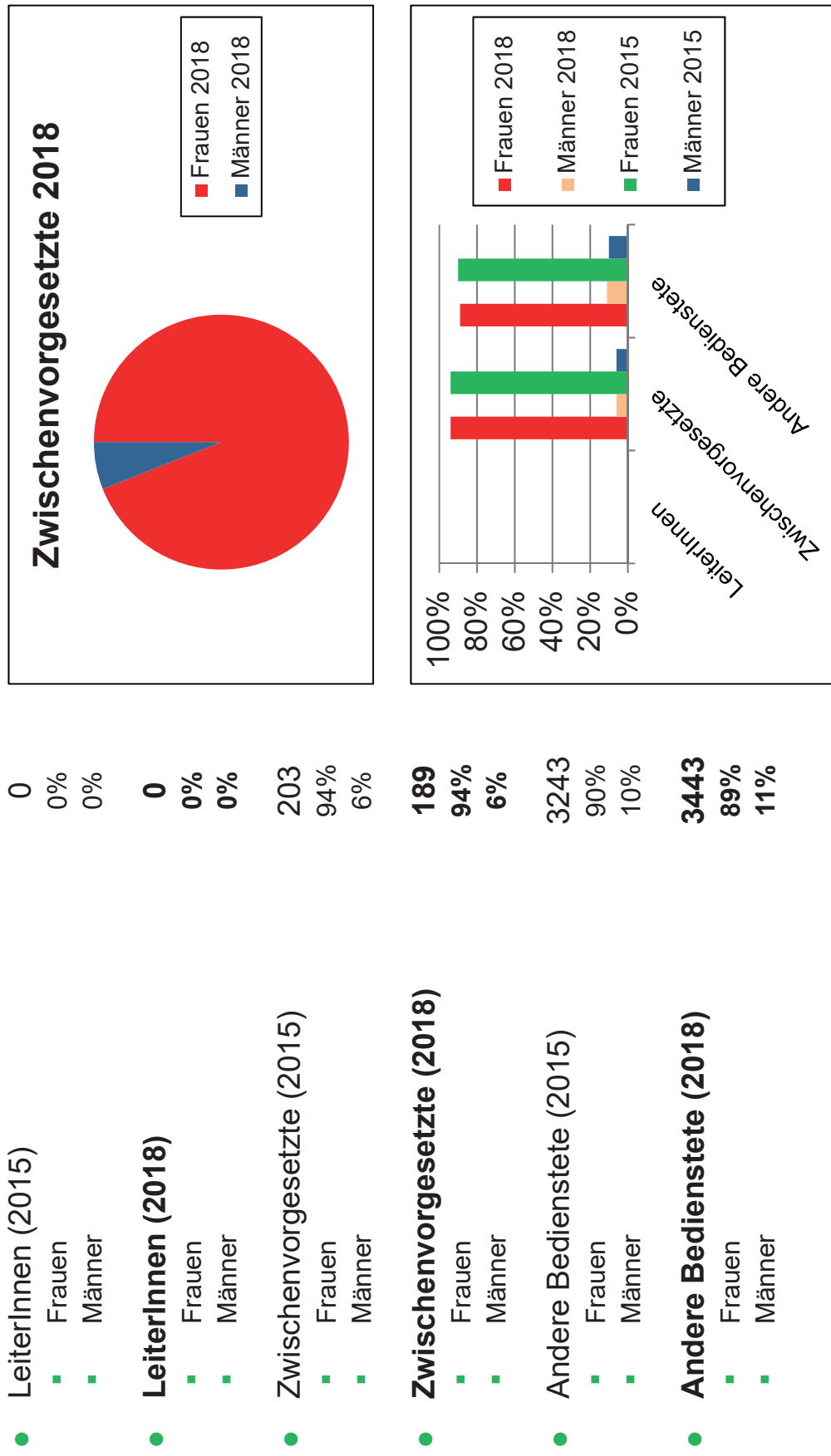
- **Andere Bedienstete (2018)**

- Frauen
- Männer

996
83%
17%



E - Pflege- und Betreuungszentren/Pflegedienst



F - Landeskliniken/Ärztlicher Dienst

- **LeiterInnen (2015)**

- Frauen
- Männer

19
11%
89%

- **LeiterInnen (2018)**

- Frauen
- Männer

18
11%
89%

- **Zwischenvorgesetzte (2015)**

- Frauen
- Männer

174
12%
88%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**

- Frauen
- Männer

92
14%
86%

- **Andere Bedienstete (2015)**

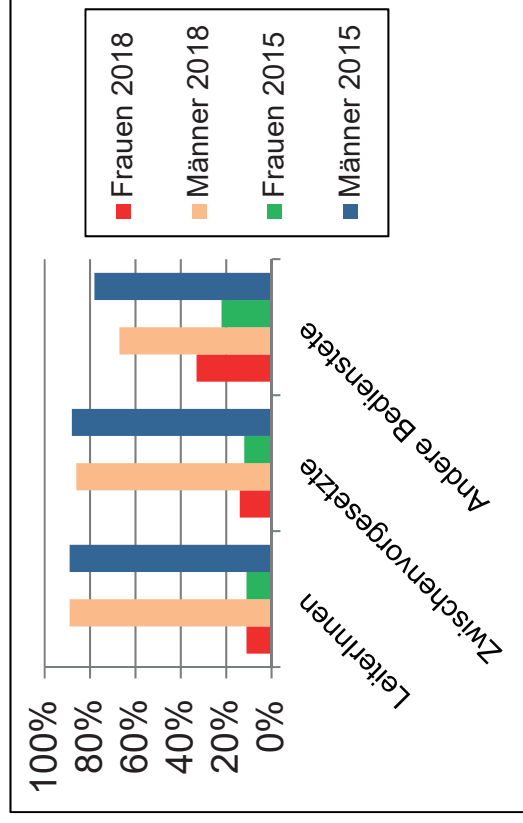
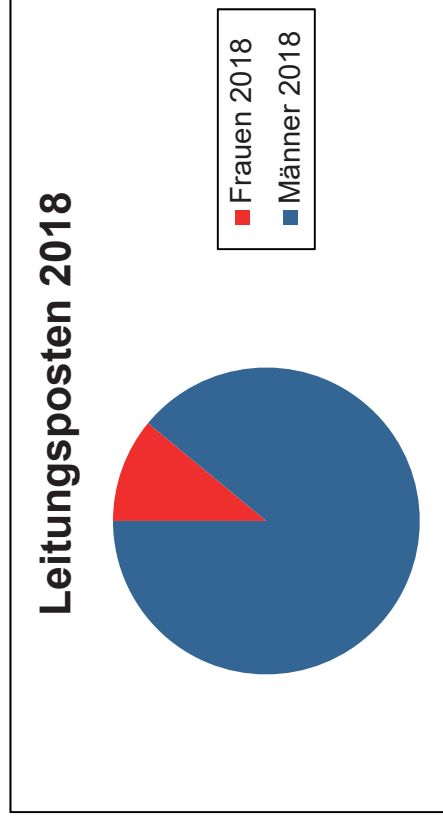
- Frauen
- Männer

9
22%
78%

- **Andere Bedienstete (2018)**

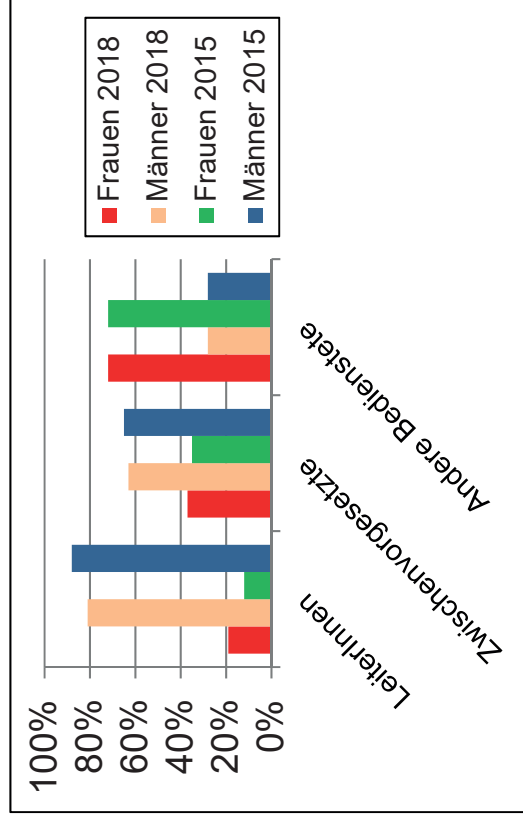
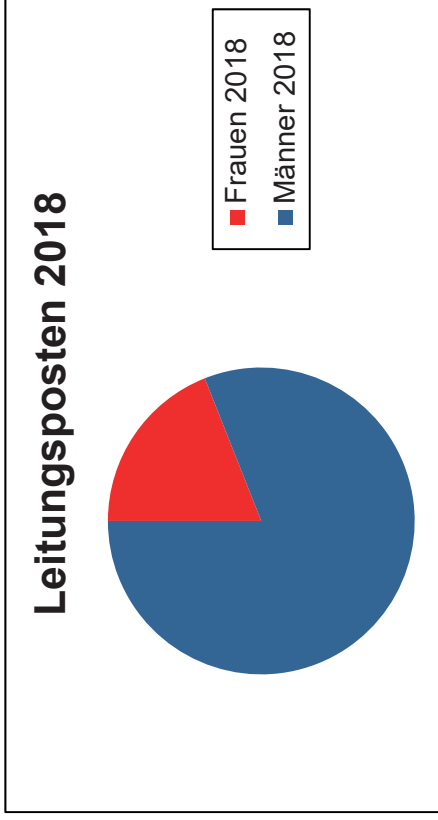
- Frauen
- Männer

6
33%
67%

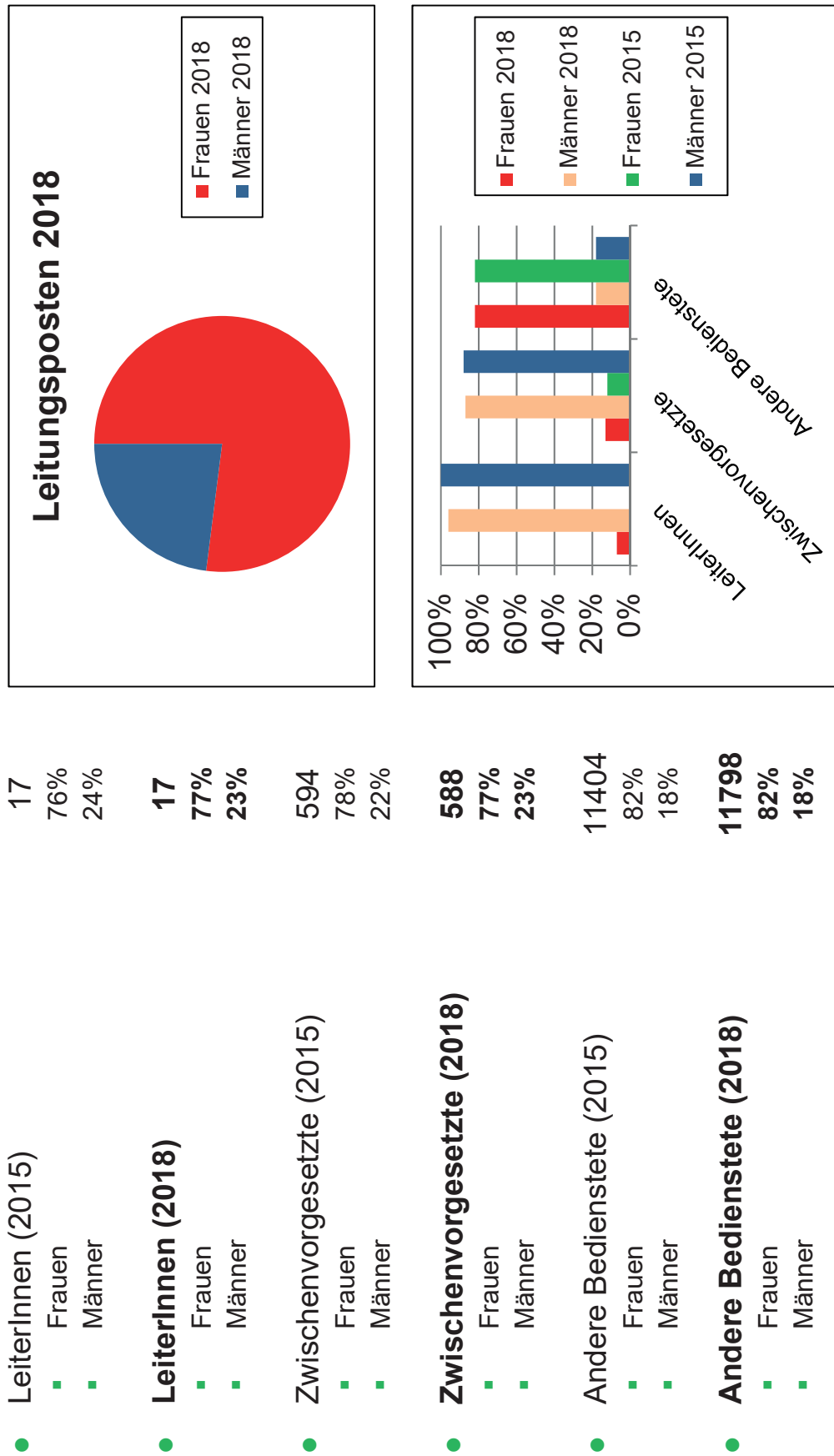


F - Landeskliniken/Kaufmännischer Dienst

- **LeiterInnen (2015)**
 - Frauen 12%
 - Männer 88%
- **LeiterInnen (2018)**
 - Frauen 19%
 - Männer 81%
- **Zwischenvorgesetzte (2015)**
 - Frauen 35%
 - Männer 65%
- **Zwischenvorgesetzte (2018)**
 - Frauen 37%
 - Männer 63%
- **Andere Bedienstete (2015)**
 - Frauen 72%
 - Männer 28%
- **Andere Bedienstete (2018)**
 - Frauen 72%
 - Männer 28%



F - Landeskliniken/Pflegedienst



G - Kindergärten

- **LeiterInnen (2015)**

- Frauen
- Männer

861
100%
0%

- **LeiterInnen (2018)**

- Frauen
- Männer

947
100%
0%

- **Zwischenvorgesetzte (2015)**

- Frauen
- Männer

1
100%
0%

- **Zwischenvorgesetzte (2018)**

- Frauen
- Männer

1
100%
0%

- **Andere Bedienstete (2015)**

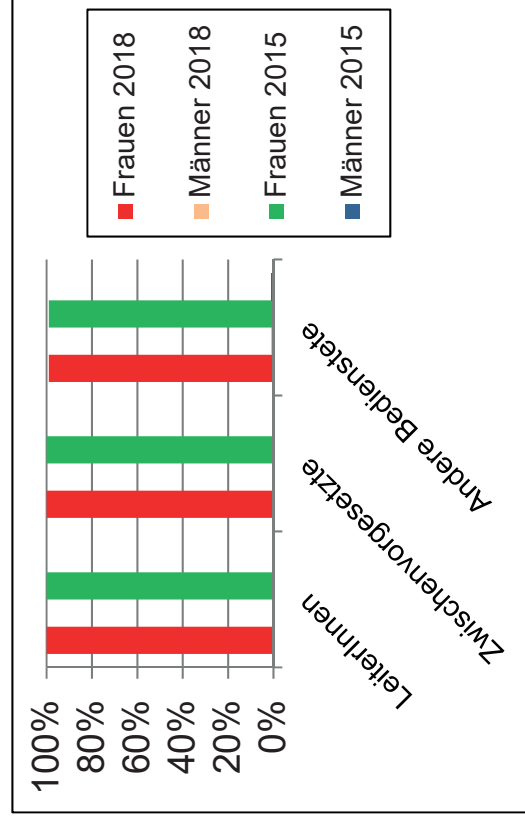
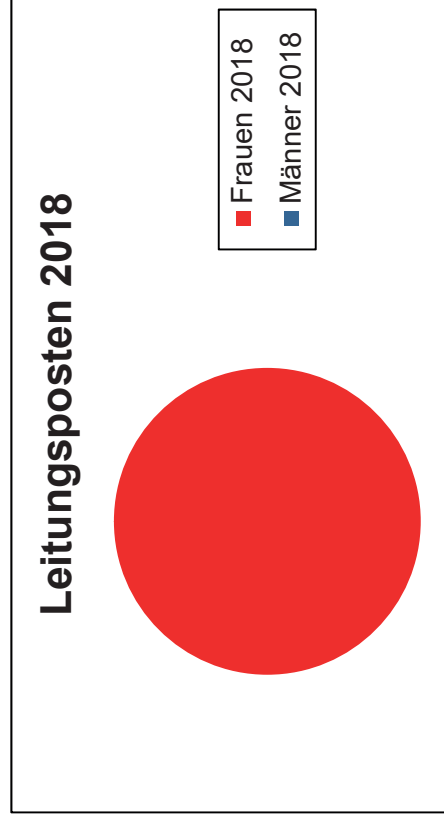
- Frauen
- Männer

2745
99%
1%

- **Andere Bedienstete (2018)**

- Frauen
- Männer

2989
99%
1%





NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte

noe.gv.at/gleichbehandlung

IMPRESSUM:

Medieninhaber und Herausgeber: Amt der NÖ Landesregierung
Für den Inhalt verantwortlich: Dr.ⁱⁿ Christine Rosenbach, NÖ Gleichbehandlungsbeauftragte
3109 St. Pölten, Tor zum Landhaus, Rennbahnstraße 29, Stg. B
Tel.: 02742/9005 16212, Fax: 02742/9005 16279, e-mail: post.gbb@noel.gv.at
Druck: Amt der NÖ Landesregierung/ Abteilung Gebäudeverwaltung, Amtsdruckerei
www.noe.gv.at/datenschutz
Jänner 2019